



ÚEL SAV, v. v. i., Ľ. Štúra 2, 960 01 Zvolen

Smernica pre zvýšenie inštitucionálnej odolnosti organizácie SAV

Vysoká inštitucionálna odolnosť organizácií Slovenskej akadémie vied (SAV) a dobrá informovanosť zamestnancov SAV o bezpečnosti výskumu („trusted research“) sú nevyhnutnou súčasťou zabezpečenia kvalitného výskumu na medzinárodnej úrovni, ako aj nevyhnutnou súčasťou ochrany záujmov a dobrého mena SAV a organizácií SAV.

Článok 1

Koordinátor inštitucionálnej odolnosti v organizácii SAV

1. V záujme udržiavania vysokej úrovne inštitucionálnej odolnosti ÚEL SAV, v. v. i. (ďalej len „organizácia“) voči pôsobeniu cudzej moci je v organizácii zriadená pozícia koordinátora inštitucionálnej odolnosti.
2. Koordinátor inštitucionálnej odolnosti organizácie:
 - a) spolupracuje s koordinátorom inštitucionálnej odolnosti SAV (vid' *Smernicu pre zvyšovanie inštitucionálnej odolnosti SAV*),
 - b) prijíma od zamestnancov organizácie hlásenia o bezpečnostných incidentoch, t. j. o pokusoch o uplatnenie vplyvu cudzej moci alebo porušení predpisov týkajúcich sa medzinárodných kontrolných alebo sankčných režimov,
 - c) poskytuje konzultácie a poradenstvo v oblasti inštitucionálnej odolnosti pre zamestnancov organizácie,
 - d) uskutočňuje identifikáciu výskumných skupín, prístrojov, zariadení a technológií z hľadiska možného narušenia inštitucionálnej odolnosti.

Článok 2

Povinnosti zamestnancov a študentov

1. Zamestnanci a študenti organizácie sú povinní:
 - a) správať sa tak, aby nedochádzalo k možnostiam uplatňovať vplyv cudzej moci v organizácii a aby nedochádzalo k porušovaniu predpisov týkajúcich sa medzinárodných kontrolných a sankčných režimov,
 - b) bez zbytočného odkladu hlásiť bezpečnostné incidenty (vid' čl. 1 bod 2 písm. b)),
 - c) pred uzavretím zmluvného vzťahu s externou organizáciou preveriť možné riziká spolupráce,
 - d) absolvovať pravidelné školenia týkajúce sa inštitucionálnej odolnosti, spravidla spolu so školením o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a školením o ochrane pred požiarmi.

Študenti sú povinní absolvovať školenie týkajúce sa inštitucionálnej odolnosti, ak o tom rozhodne koordinátor inštitucionálnej odolnosti organizácie.

2. Porušenie povinností podľa ods. 1 môže byť zamestnávateľom vyhodnotené ako porušenie pracovnej disciplíny zo strany zamestnanca.

Článok 3

Hlásenie bezpečnostných incidentov

1. Bezpečnostné incidenty sú hlásené koordinátorovi inštitucionálnej odolnosti organizácie bez zbytočného odkladu.
2. Koordinátor inštitucionálnej odolnosti organizácie hlásenie vyhodnotí, podľa potreby informuje štatutára organizácie a koordinátora inštitucionálnej odolnosti SAV, odporučí ďalší postup a informuje ohlasovateľa o riešení.

Článok 4

Hodnotenie rizík u partnerov (due diligence)

Zamestnanci zodpovední za prípravu zmluvy s externým partnerom sú povinní pred uzatvorením zmluvy vyhodnotiť riziká spolupráce s druhou zmluvnou stranou, predovšetkým z hľadiska možnosti poškodenia dobrého mena organizácie, SAV alebo zamestnancov organizácie, z hľadiska uplatnenia vplyvu cudzej moci, porušenia obmedzení vyplývajúcich z medzinárodných kontrolných a sankčných režimov a z hľadiska krádeže duševného vlastníctva. V prípade takéhoto rizika je zamestnanec povinný informovať koordinátora inštitucionálnej odolnosti organizácie.

Článok 5

Hlásenie bezpečnostných incidentov

Tlačové správy a verejné vyhlásenia týkajúce sa inštitucionálnej odolnosti organizácie musia byť konzultované s koordinátorom inštitucionálnej odolnosti a odsúhlasené štatutárom organizácie.

Článok 6

Záverečné ustanovenia

Tento predpis nadobúda platnosť a účinnosť po schválení správnou radou organizácie a podpísaním riaditeľkou ÚEL SAV, v. v. i. Následne bude dokument zverejnený na webstránke organizácie.

Zvolen, 1.4.2024



.....
RNDr. Ľubica Ditmarová, PhD.
riaditeľka ÚEL SAV, v. v. i.